

**FUNDAMENTOS HACIA UN MODELO ALTERNATIVO ORGANIZACIONAL
FUNDAMENTADO EN LA DEPARTAMENTALIZACIÓN PARA LA
UNIVERSIDAD CENTROCCIDENTAL "LISANDRO ALVARADO"**

Alicia Sanabria de Camino

RESUMEN

La Universidad Centroccidental "Lisandro Alvarado" (UCLA), es una institución oficial, regional, donde se hace necesario efectuar diagnósticos e investigaciones sobre tópicos que garanticen un mejor ordenamiento y que propicien soluciones a sus problemas. En base a esta realidad, se efectuó un diagnóstico, tomando en cuenta las variables estructurales tamaño, complejidad y formalización para conocer el funcionamiento de la estructura departamental y poder así detectar, en base a esa información, lineamientos hacia un modelo organizacional fundamentado en la departamentalización; operativo y funcional, que conduzca, al establecimiento de correctivos sobre la marcha hacia un mejor aprovechamiento del recurso humano, de materiales y equipos en esta área del estudio. Se obtuvo una muestra entre 792 profesores pertenecientes a las seis Escuelas que conforman la Universidad y que no ejercerán cargos administrativos, para ser entrevistados (141 en total), durante los meses de septiembre y octubre de 1983 y así poder indagar los aspectos inherentes al estudio y a todos los jefes de Departamentos (45 en total), que dirigían las diferentes unidades administrativas docentes de la UCLA. Se concluye, que la UCLA es una organización con un amplio recurso en el área administrativa docente, donde su crecimiento ha alterado el equilibrio organizacional existente, lo que hace necesario la creación de nuevas respuestas organizacionales. Se plantean lineamientos para un modelo organizacional con rasgos de organización matricial en base a las características actuales que presenta la Institución, derivadas del diagnóstico.

ABSTRACT

**Basis toward an organizational alternative model based on the departmentalization of the
Mid - Western University "Lisandro Alvarado"**

Basis toward an organizational alternative model based on the departmentalization of The Mid - Western University "Lisandro Alvarado". The Mid-Western University "Lisandro Alvarado" (UCLA), is a regional, official institution with the need to perform diagnoses and researches on topics that guarantee a better order and which promote solution for its problems. Based on this reality, a diagnosis was performed, taking into account the structural variables size complexity and formalization; to learn about the present function of the teaching administrative departmental structure and, in this way, to detect based on that information, the lineaments toward an organizational model established on the departmentalization, effective and functional, to lead the establishment of corrective measures on its way to a better utilization of the human resource. A sample was obtained among 792 teachers pertaining to the six Schools that configure the University, who were not occupying administrative positions, to be interviewed (141 in total) during the months of september and october, 1985, and thus be able to inquire about the aspects inherent to the study All the Heads of Departments were interviewed (45 in total), who were managing the different teaching administrative units at UCLA It is concluded that the Mid-Western University "Lisandro Alvarado" -is a organization with a broad resource in the teaching administrative area, where its development has altered its organizational model with features of a matricial organization, based on the present characteristics the Institution shows, derived from the diagnosis.